Pripravenosť na inovácie

Zaškrtnite, čo vo firme skutočne funguje. **Viac ako 37 bodov** → pripravení na inovácie.

Vedenie a vízia

- [ ] Majú naši stakeholderi a vedenie jasnú biznisovú víziu, ktorá nie je mätúca alebo nejednoznačná? — 5b
- [ ] Sme schopní robiť rozhodnutia na základe vedomostí a skúseností, nielen na základe pocitov? — 5b

Tím a talent

- [ ] Máme v tíme ľudí, ktorí nielen doručujú úlohy, ale rozumejú biznisu a vedia predvídať problémy skôr, než nastanú? — 4b
- [ ] Dokáže náš tím efektívne riešiť krízové situácie bez toho, aby sa projekt zastavil? — 4b

Komunikácia a procesy

- [ ] Sú naše komunikačné kanály nastavené tak, že nedochádza k domnienkam a nedorozumeniam? — 3b
- [ ] Máme pravidelné ceremónie (mítingy/synchy), ktoré reálne pomáhajú exekúcii a nezdržujú od práce? — 3b
- [ ] Má každý člen tímu jasne definovanú rolu a vie presne, za čo nesie zodpovednosť? — 3b
- [ ] Funguje naša dynamika práce tak, že sú všetky roly synchronizované a smerujú k rovnakému cieľu? — 3b

Produktové jadro

- [ ] Je naše technologické riešenie stabilné a pripravené na škálovanie? 4b
- [ ] Máme funkčný dizajn systém a metodiky, ktoré zrýchľujú prácu a udržujú štandard? 4b
- [ ] Ak dnes náš experiment uspeje a získa tisíce používateľov, vieme ho zajtra hladko integrovať do systému bez toho, aby sme vyhoreli? 4b

Experimentovanie

- [ ] Testujeme nové nápady najprv v kontrolovaných scenároch mimo nášho hlavného jadra? 2b
- [ ] Máme nastavené vysoké produktové štandardy, ktoré musí splniť každý úspešný experiment predtým, než sa stane oficiálnou časťou produktu? 2b

---

Účel checklistu nie je dať vám nejaké skóre, ale prinútiť vás zastaviť sa a úprimne sa spýtať:

N*aozaj to u nás funguje, alebo len predpokladáme, že áno?*

Lukáš Andel hi@lukasandel.com www.lukeshares.com